Novelis sells 50% stake in S Korea facility to form JV with Kobe Steel

ADITI DIVEKAR Mumbai, 10 May

S-based Novelis on Wednesday announced that it had sold off 50 per cent of its stake in the Ulsan facility in South Korea for \$315 million to form a joint venture with Japan's Kobe Steel, a producer of alu-

minium rolled products. The joint venture (JV), to be named Ulsan Aluminum, will have each company remaining responsible for its metal supply and commercial relationships, Novelis said in a release. The JV transaction is expected to close in September 2017, subject to customary closing conditions,



subsidiary of Aditya Birla Group's flagship company Hindalco Industries.

By entering into this joint cialty sheet to meet the ments. As a result, Novelis'

Novelis is a wholly-owned increasing demand for lightweight rolled aluminum products across Asia, said the

Partnering with "another venture. Novelis will better world-class manufacturing utilise its rolling capacity at company" will allow Novelis Ulsan, which will continue to drive operational efficienfocus on automotive and species and process enhanceYeongju facility in South Korea and its Changzhou facility in China, will be better positioned to deliver innovaand services to customers, the

The transaction will generate cash proceeds to enhance Novelis' strategic flexibility and reduce its net

"As a company, we constantly identify business opportunities that allow us to deliver maximum value across our global operations and we continue to see Asia as a strategic market," the release said quoting Steve

"By entering into this joint venture, we are able to leverage our deep experience with other successful joint ventive, value-added products tures to more efficiently serve our customers and increase our strategic flexibility in order to capitalise on potential future market opportunities," he added.

Located in the industrial hub of Korea, Novelis' Ulsan facility employs about 600 people and currently focuses on the production of rolled aluminum sheet for a variety of markets in Asia. The plant recently completed a major expansion, adding a new three-stand hot finishing mill Fisher, president and chief as well as a pusher furnace executive officer, Novelis, as and annealing furnaces

Godrej Family, Piramal scion invest in luxury realty firm

RAGHAVENDRA KAMATH Mumbai, 10 May

The Godrej Family and Anand Piramal, executive director of Piramal Group and son of Ajay Piramal, have invested in a real estate firm to build highend luxury holiday homes in Goa, and the Nilgiris in Tamil

Incidentally, both Godrej and Piramal run real estate companies that build high-end homes, among others.

Isprava, the real estate company had raised about ₹10 crore from the investors initially.

"I have known the promoters of Isprava for a long time and had a shareholding in the predecessor company. My company participated in this round of investment as well." said Nadir Godrej, chairman of Godrej Agrovet and a member of the Godrej Family. The company plans to build 40 homes in Goa and Nilgiris, including villas, vaddos (community home), and others, and ramp up its hospitality and rental division. It will have over 150 rooms over the next three years, said Nibhrant officer and director of Isprava. should become a large suc-same, Shah said.

ador

MULTIPRODUCTS



Anand Piramal, executive director of Piramal Group

'We are also working on plans cessful company soon on that to expand in international basis." markets and establish Isprava as a brand in primary cities as well," Shah said. Godrej said: "They have already started building homes in Goa and will be undertaking bigger projects, including gated communities as time goes on and I am hoping that Isprava can maintain a high steady dou-Shah, founder, chief executive ble-digit growth rate and Isprava homes will look the

The properties will start from ₹2.5 crore and go up to ₹30 crore and will be exclu-

"Whether you look at a vaddo or an estate, each of these is designed uniquely. Our commitment to work with the best designers in the world will ensure that no two

(₹ in lakhs

'A clear shift has happened from managing demand to creating it'

India's information technology (IT) firms are facing their worst period in a decade. The industry is facing technology and business shifts. Amid fears of layoffs across IT companies, **SAURABH GOVIL**, head of Wipro's human resources, tells Ayan Pramanik and Raghu Krishnan who are the affected and why it is essential to re-skill for employees in the sector. Excerpts:

There is an increasing fear of layoffs in IT services industry. Do you believe it is

In the last two decades, the industry hired people and there was enough demand available. In those days, the expectation was if you do not get promoted within two years, there is something wrong with you. A lot of people did very well and grew. The first change started with the 2008-09 economic slowdown came. The industry has matured from 40 per cent annual growth to single-

digit growth this year. Right now, two or three key things are happening. First, a clear shift has happened from managing demand to creating it. The second is this industry is based on talent and that talent is mobile. Now that mobility is getting questioned across the globe and new immigration rules are being set in different countries, a lot of work at the bottom of the pyramid is getting automated.

Earlier we used to learn new technology, now it (learning) is a matter of survival. Everything that we were doing before — hiring, training, or performance appraisal — we are doing it even now, there is no change. But I think the parameters, in which we define everything, are becoming stricter. We are looking at people who could be trained, and who have skills in new technologies. If you take the last quarter, we saw the highest addition in people for the full year. Opportunities for people are fewer and, hence, there is more stress. That is the

ready to apply for BPO (business process things and willing to unlearn much outsourcing) jobs, as they do not have a faster. There are people who find it job. Re-skilling is becoming the core of this industry now; how we train, how we the industry was growing and suddenly recruit, manage. It is a larger social issue, hit a glass ceiling. And they know it. We

challenge and it is a larger industry

are we seeing a jobless gross domestic product growth. That is what is getting amplified. Anybody who is good and picks up a new skill, there is no chal-

We saw a call for unionising in 2007-08?Now it seems to be coming back. Is that a challenge?

Unions come as consequence of an economic reason. Here, we are dealing with knowledge workers... they understand it is about being transparent, and fair. You can take a tough call. If you treat people with respect, transparency, and perceived fairness, then there would not be any issue. We are a commercial enterprise; we have to make profit and be in the market. So, all that is normal. But if we do the right things the right way, I do not fear this. Today, average attrition in the industry is nearly 15 per cent and is voluntary. People are getting jobs, all companies are hiring. All companies are growing and making profit. We are good and we want to become better.

Then you have to drive performance hard, do things better and grow. In a scale of more than 170,000 people, there will be a few disgruntled ones. There was a time when 20-25 per cent people used to be on bench. There was no work.

Is involuntary attrition across the board or among those with 10-15 years

It is more (at that level) because as people I have so many engineering students amenable to change, trying out new Afew Wipro employees say the tougher or people who grew fast when



bridge the gap.

New projects are in new technology areas, and some people are told to train themselves. Some get it, some do not. Performance actions will be across. However, we are seeing a larger number of people getting impacted. It is not easy. it is challenging for them they have families and commitment; it is more of a social issue and an industry-wide phenomenon. It can happen to anyone, anytime and anywhere. We will have to make sure we continue to learn and do something which is meaningful. People who are good and doing well, are not bothered because their demand is very high.

I am also hiring people at premium because I want those skill sets. So how do I strike a balance. Overall, we will have to see how we can manage it in the long term. We are going to lesser number of colleges. We are hiring more from Indian Institutes of Technology (IITs) and focusing on quality than quantity. There is a clear shift. The bottom of the pyramid jobs can be automated. When we get better quality people, the readiness of people grow old, the ability to change becomes is far more when they are out of training.

> company has initiated something called Band Inertia as part of the appraisal system. How does it work?

Some employees have been in the same band for long and not been promoted. It

is the first reflection of who you are. Some people got promoted in two years and there are people who are stuck in the same band for 7-8 years. The individual is not expecting to grow. If you are good and aren't being promoted, you get another job to get promoted somewhere else. There are some people who continue to be here (in the band), they are getting impacted. We have a programme where we are helping people through counselling - face-to-face, online email, chat - where we are helping them understand this. We have also tied up with an agency to help outplace employees who are getting impacted; help them write their CV, take online courses, and help them prepare better for interviews. It is all about helping individuals to start afresh. Nothing different has happened. It is with higher intensity and impact of lesser opportunities outside.

While a large chunk of mid-level employees seem to be at risk, companies look for special skills in $\dot{\textbf{digital}} \, \textbf{technology} \, \textbf{among} \, \textbf{fresh}$ graduates. What kind of skill sets do you expect them to have?

We are primarily looking for those skilled in digital technologies such as cloud, analytics and the Internet of Things. Engineering colleges are not keeping up with the pace of the industry.

For three decades, governments looked at IT services companies for mass hiring. Will it change now?

We had 10-year SEZs, tax breaks, they are on the decline. It has become a big industry worth \$150 billion, but growth rates have plateaued. It is a normal process of maturing of any industry. Our responsibility today is how we can help change. I genuinely believe being a knowledge worker, people who deeply understand this as reality will make that shift. The issue is of accepting the reality and that is where we need to create

ADOR MULTIPRODUCTS LIMITED

Regd. Off. & Plant: A 13 & 14, III Stage, Peenya Industrial Estate, Bangalore - 560 058 CIN L85110KA1948PLC000545

E-mail: cs.adormultiproducts@gmail.com Website:www.adormultiproducts.com

EXTRACT OF CONSOLIDATED FINANCIAL RESULTS FOR THE YEAR ENDED MARCH 31, 2017

S. No	Particulars	Quarter ending 31.03.2017	Year ending 31.03.2017	Corresponding 3 months ended in the previous year 31.03.16
		Audited	Audited	Unaudited
1.	Total income from Operations	191.14	668.82	161.12
2.	Net Profit / (Loss) for the period (before Tax, Exceptional			
	and / or Extraordinary items #)	(50.22)	45.40	(44.35)
3.	Net Profit / (Loss) for the period before Tax (after			
	Exceptional and / or Extraordinary items #)	(50.22)	45.40	(44.35)
4.	Net Profit / (Loss) for the period after Tax (after Exceptional			
	and / or Extraordinary items #)	(50.22)	45.40	(44.35)
5.	Total Comprehensive Income for the period [Comprising			
	Profit / (Loss) for the period (after tax) and Other			
	Comprehensive Income (after tax)]	(50.22)	45.40	(44.35)
6.	Equity Share Capital	286.42	286.42	286.42
7.	Reserves (excluding Revaluation Reserve) as shown			
	in the Audited Balance Sheet of the previous year	-	-	-
8.	Earnings Per Share (of ₹10/- each)			
	(for continuing and discontinued operations)			
	Basic :			
	Diluted:	(1.00)	0.83	0.01

1.The above is an extract of the detailed format of Quarterly Financial Results for the Quarter ended 31st March, 2017 filed with the Stock Exchanges under Regulation 33 of the SEBI (Listing and Other Disclosure Requirements) Regulations, 2015. The full format of the Quarterly/Annual Financial Results are available on the websites of the Stock Exchange www.bseindia.in and the listed entity www.adormultiproducts.com

The above Financial Results duly reveiwed by Audit Committee, have been approved at the meeting of the Board of Directors held on May 09, 2017

For Ador Multiproducts Ltd. Sd/-Deep A Lalvani

Chairman

Date: 09-05-2017 Place: Mumbai

TRITON VALVES LIMITED

TRITON

Regd. Office: Sunrise Chambers,

22, Ulsoor Road, Bengaluru - 560 042

EXTRACT OF AUDITED FINANCIAL RESULTS FOR THE QUARTER AND YEAR ENDED MARCH 31, 2017

E-Mail: investors@tritonvalves.com WEBSITE: www.tritonvalves.com CIN: L25119KA1975PLC002867 (Rs. in Lakhs)

\vdash		Quarter	Year	Quarter
SI.	Particulars	ended	ended	ended
No.	. 4.164.416	31-03-2017	31-03-2017	31-03-2016
1	Total income from Operations (Net)	4560.00	18891.88	4057.58
2	Net Profit / (Loss) from ordinary activities after tax	236.64	828.45	177.19
3	Net Proft / (Loss) for the period after tax (after extraordinary items)	236.64	828.45	177.19
4	Equity Share Capital	99.00	99.00	99.00
5	Reserves (Excluding revaluation reserve)	6440.34	6440.34	5611.90
6	Earnings per share (before extraordinary items) (of Rs.10/- each) Basic	23.90	83.68	17.90
	Diluted	23.90	83.68	17.90
7	Earnings per share (after extraordinary items) (of Rs.10/- each)			
	Basic	23.90	83.68	17.90
	Diluted	23.90	83.68	17.90

Bengaluru 09-05-2017

- 1. The Company's exclusive business is manufacturing and selling of Automobile Tyre Tube Valves, Cores and Accessories. As such this is the only reportable segment as per AS-17 on segment reporting issued by the Institute of Chartered Accountants of India.
- 2. The above results have been reviewed by the Audit Committee and taken on record by the Board of Directors of the Company at their meeting held on the 9th of May 2017.
- 3. The Board of Directors recommended 150% dividend (Rs.15/- per Equity Share)
- 4. The above is an extract of the detailed format of Quarterly Financial Results filed with the Stock Exchanges under Regulation 33 of the SEBI (Listing and other disclosure requirements) Regulation, 2015. The full format of the Quarterly Results is available on the Bombay Stock Exchange website www.bseindia.com and on the Company's website www.tritonvalves.com.

For Triton Valves Limited Aditya M. Gokarn Managing Director DIN: 00185458

New realty norms to worsen developers' debt woes

Mumbai, 10 May

The Real Estate (Regulation & Development) Act (RERA) would push up debt levels of developers and lead to continued negative cash flows, said property developers and analysts.

Companies in the BSE Realty Index had a total debt of ₹52,598 crore in September 2016, 7.3 per cent higher than a year ago. The companies had an average 0.8 times debt to their total equity.

Debts of top developers are expected to rise by 15-20 per cent in the current financial year, according to industry esti-

"The RERA will definitely pose challenges for many developers in terms of cash flows. Many were launching projects without approvals and some level of stress will come in." said Anita Arjundas, managing director and chief executive at Mahindra Lifespace Developers,

part of the Mahindra group. The RERA makes it mandatory for developers to keep 70 per cent of the proceeds from a project in an escrow account. thereby restricting their ability to dip into project sales. It also makes it mandatory for developers to obtain all approvals before launching a project, thus



STICKY SITUATION

- Debts of top developers expected to rise by 15-20% in the current FY, according
- to industry estimates Home sales have halved in Gurgaon, Noida, Mumbai and Bengaluru

prohibiting pre-launches, a

favourite method to raise funds.

investment banking, and head,

real estate group, at Centrum

Investment Banking, said most

developers would have to bor-

Ajay Jain, executive director,

in Jan-Mar from a year ago, says PropEquity

Developers do not have room to increase prices, given the slowdown in sales and unsold stock

row project by project with the RERA.

"Earlier, they were able to complete any project with 50 per cent of the sale proceeds. Now it has come down to 20-30 per cent. The RERA will make

Gurgaon, Noida, Mumbai and Bengaluru in January-March from a year ago, says property data analytics firm PropEquity.

Home sales have halved in

matters worse," Jain said.

"The slump in sale of residential units will result in continued negative cash flows and push up already high debt levels, resulting in the weakening of the sector's credit profile. The implementation of the RERA will further impact liquidity," said India Ratings and Research

in a recent report. Rajeev Talwar, chief executive at DLF, said property developers would need to become accustomed to a new style of working. "Earlier, they were launching projects even without land. Now they have to buy land, secure all approvals and then launch projects," he said.

Talwar said DLF had worked out its cash flow planning. "We will launch only after completion," he added, DLF had debts of ₹24,098 crore in September

recalibration as there will be a gap between fund requirement and availability. Since nationalised banks do not fund for all purposes, property developers have to go to non-banking finance companies and private funds," Sandeep Runwal, director at the

"There has to be a financial

Runwal group.

Developers do not have room to increase prices, given the slowdown in sales and unsold stock. Arjundas said developers would not be able to increase prices in the next six months due to high inventory levels and a gradual pick-up in demand.

"Prices will remain steady or go up marginally in the near term." she said.

TALBROS AUTOMOTIVE COMPONENTS LIMITED CIN: L29199HR1956PL.0033107 Regd. Office: 14/1, Delhi Mathura Road, Faridabad-121003 (Haryana)

NOTICE Notice is hereby given pursuant to Regulation 47 of SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015 that neeting of the Board of Directors of the Company will be held on Wednesday 24th May, 2017 interalia to consider approve and take on record the Audited Financial Results of the Company for the inancial year ended 31st March, 2017 and to consider the recommendation of

Further as per the Company's Code of Conduct for Prohibition of Insider Trading, the closure of "Trading Window" for the above purpose shall commence from 17th May, 2017 and will end on 26th May, 2017 (both days

Dividend for the financial year 2016-1

The Notice is also available on the Company's website www.talbros.com and on the website of the stock exchange where the Company's shares are listed iz: www.bseindia.com and www.nseindia.com

Components Limited

Seema Narang Company Secretary

ಖರ್ಗೆ ರಾಜ್ಯ ರಾಜಕಾರಣಕ್ಕೆ ಬರುವ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲ

ಬೆಂಗಳೂರು,ಮೇ 10-ಲೋಕ ಸಭಾ ಸದಸ್ಪ, ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ ನಾಯಕ ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ ಖರ್ಗೆ ರಾಜ್ಯ ರಾಜಕಾರಣಕ್ಕೆ ಮರಳಿದ್ದು, ರಾಜ್ಯ ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ ನ ಅಧ್ಯಕರಾಗಲಿ ದಾರೆ ಎಂಬ ಸುದ್ದಿಗೆ ಕೆಪಿಸಿಸಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಪರಮೇಶ್ವರ್ ಸಿಡಿಮಿಡಿ ಗೊಂಡಿದಾರೆ.

ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯ ಅವರ ಅಧಿಕೃತ ನಿವಾಸ ಕಾವೇರಿ ಬಳಿ ಸುದ್ದಿಗಾರರೊಂದಿಗೆ ಮಾತ ನಾಡಿದ ಅವರು, ಎಲ್ಲವನು ನೀವೇ ಹೇಳುತ್ತೀರಾ, ಒಂದೆಡೆ ಪರಮೇಶ್ವರ್ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಯುತ್ತಾರೆ, ಇನ್ರೊಂದೆಡೆ ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ ಖರ್ಗೆ ರಾಜ್ಯ ರಾಜಕಾರಣಕ್ಷ ಬರುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನೀವೇ ಸುದ್ದಿಯನ್ನು ಬಿತ್ತರಿಸುತ್ತೀರಾ ಇದರಲ್ಲಿ ನಾನು ಹೇಳುವುದೇನಿದೆ ಎಂದು ಖಾರವಾಗಿ ಪ್ರತಿಕ್ಕಿಯಿಸಿದಾರೆ.

ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ ಖರ್ಗೆ ರಾಜ್ಯ ರಾಜಕಾರಣಕ್ಕೆ ಬರುವ ಬಗೆಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಕೆಪಿಸಿಸಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗುತ್ತಾರೆ ಎಂಬ



ಕೆ.ಸಿ. ವೇಣುಗೋಪಾಲ್ ನೇತೃತ್ವದ ತಂಡ ಕಳೆದ ಎರಡು ದಿನಗಳಿಂದ ಎಲ ಮುಖಂಡ ರೊಂದಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದೆ. ಪಕ್ಷದ ನಿಲುವು ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರದ ಸಾಧನೆಗಳನ್ನು ಜನರಿಗೆ ತಲುಪಿಸಲು ವಕ್ತಾರರು ಯಾವ ರೀತಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟಸೂಚನೆ ನೀಡಿದ್ದಾರೆ. ಚುನಾವಣೆ ತಯಾರಿ

ಬಗ್ಗೆಯೂ ಸಾಕಷ್ಟು ಚರ್ಚೆಗಳು ನಡೆದಿವೆ. ಈ ಮಧ್ಯೆ ಕೆಪಿಸಿಸಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಬದಲಾವೆಣೆ ಕುರಿತು ಚರ್ಚೆಯಾಗಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ನನಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿದರು.

ಭೂ ಕಬಳಿಕೆ ಆರೋಪಕ್ಕೆ ಗುರಿಯಾಗಿ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಿಂದ ನಾಲ್ಕು ಬಾರಿ ಸಮನ್ನ್ ಪಡೆದಿರುವ ಬಿಜೆಪಿಯ ಮಾಜಿ ಶಾಸಕ ನಂದೀಶ್ ರೆಡ್ಡಿ ಅವರನ್ನು ರಕಣೆ ಮಾಡುತ್ತಿಲ್ಲ.

ನಾಲ್ತು ಬಾರಿ ಸಮನ್ನ್

ಜಾರಿಯಾದರೂ ಪೊಲೀಸರು ಯಾಕೆ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡಿಲ್ಲ ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ನನಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲ ಒಂದು ವೇಳೆ ಪೊಲೀಸರು ಕಾನೂನಿಗೆ ವಿರುದವಾಗಿ ನಂದೀಶ್ ರೆಡಿ ಅವರಿಗೆ ಬೆಂಬಲ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದರೆ ಸಂಬಂಧಪಟವರ ವಿರುದ ಸೂಕ್ಷ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶವನು ಎಲ್ಲರೂ ಪಾಲಿಸಲೇಬೇಕು. ಈ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರಾಜಕೀಯ ಒತ್ತಡಕ್ಕೆ ಮಣಿಯುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿದರು.



ಚಿತ್ರಕಲಾ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯ ಹಾಗೂ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಸಂಯುಕ್ತಾಶ್ರಯದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಚಿತ್ರಕಲಾ ಪರಿಷತ್ ನಲ್ಲಿ ಹಮ್ಮಿಕೊಂಡಿದ್ದ ಬಿದ್ರಿ ಕಲೆಯ ಪುನರುಜ್ಜೀವನ ಕಾರ್ಯಾಗಾರ ಮತ್ತು ಛಾಯಾಚಿತ್ರ ಪ್ರದರ್ಶನ ಉದ್ಘಾಟನಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಎಂಇಎಸ್ ಕಾಲೇಜು ಅಧ್ಯಕ್ಷೆ ವಿಮಲಾ ರಂಗಾಚಾರ್, ಚಿತ್ರಕಲಾ ಪರಿಷತ್ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷ ಹರೀಶ್ ಜೆ.ಪದ್ದನಾಭ, ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಪ್ರೊ.ಎಂ.ಜಿ.ಕಮಲಾಕ್ಷಿ, ಪ್ರೊ.ತೇಜೇಂದ್ರಸಿಂಗ್ ಬಾವ್ನಿ ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದರು.

ತ್ರಿವಳಿ ತಲಾಖ್- ರಾಜಕೀಯ ಬೇಡ:ಪ್ರಧಾನಿ ಮನವಿ

ಮೋದಿ ಮುಸ್ಲಿಂ ಮುಖಂಡರ ಜತೆ ಸಭೆ

ತ್ರಿವಳಿ ತಲಾಖ್ ವಿಷಯವನ್ನು ರಾಜಕೀಯಗೊಳಿಸಬೇಡಿ; ಹೀಗಂಥ ಮುಸ್ಲಿಂ ಸಮುದಾಯದ ಬಳಿ ಪ್ರಧಾನಿ ನರೇಂದ್ರ ಮೋದಿ ಕೇಳಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ದೇಶದಲ್ಲಿ ತ್ರಿವಳಿ ತಲಾಖ್ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆಗಳಾಗುತ್ತಿರುವ ಬೆನ್ನಲ್ಲೇ ಪ್ರಧಾನಿ

ನಡೆಸಿ ಈ ವಿಚಾರವಾಗಿ ಮಾತುಕತೆ ನಡೆಸಿದಾರೆ. ಜಮಿಯತ್ ಉಲೇಮಾ ಇ ಹಿಂದ್ ನಾಯಕರ ಜತೆಗಿನ ಸಮಾಲೋಚನೆಯಲ್ಲಿ ಮೋದಿ ಈ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಹೊರಹಾಕಿದ್ದಾರೆ.

ತ್ರಿವಳಿ ತಲಾಖ್ ಪದ್ಧತಿ ತೊಡೆದು ಮಾಡಿದಾರೆ.

MULTIPRODUCTS

ಪ್ರಧಾನಿ ಮೋದಿ ಬಿದಿರುವ ಮುಖಂಡರ ಪ್ರಯತ್ತ ನಡೆಸಿದ್ದಾರೆ. ತ್ರಿವಳಿ ತಲಾಖ್ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ರಾಜಕೀಯ ಬೆರೆಸಬೇಡಿ ಎಂದು ಮೋದಿ ಮನವಿ

सर मध्ये ಬುಧವಾರ,10-05-2017

ಕನಡ ಹಿರಿಯ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರಿಗೆ ಗೌರವ ಪುರಸ್ಕಾರ

ಬೆಂಗಳೂರು, ಮೇ 10-ಕನಡ ಜನಶಕ್ತಿ ಕೇಂದ್ರದ ವತಿಯಿಂದ ನಾಳೆ ಸಂಜೆ 5.30ಕ್ಕೆ ನಗರದ ಕನಡ ಸಾಹಿತ್ಯ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಶ್ರೀಕೃಷ್ಣರಾಜ ಪರಿಷನ್ತಂದಿರದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಏಕೀಕರಣ ವಜ್ಯ ಮಹೋತವ ಆಚರಣೆ ಅಂಗವಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಏಕೀಕರಣಕ್ಕೆ ದುಡಿದ ಮಹನೀಯರಾದ ಕರ್ಮವೀರ ದಿವಾಕರ ಮತ್ತು ಬಿ.ಶಿವಮೂರ್ತಿ ಶಾಸ್ತಿ ಒಂದು ನೆನಪು ಹಾಗೂ ಕನಡ ಹಿರಿಯ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರಿಗೆ ಕನ್ನಡ ಅಭಿಮಾನಧನರು ಗೌರವ ಪುರಸ್ಕಾರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಆಯೋಜಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕನಡ ಹಿರಿಯ ಚಳವಳಿಗಾರರಾದ ಹ. ತಿಮರಾಜೇ ಅರಸು ಮತ್ತು ಎ. ಬೈನೋಜ ರಾವ್ ಅವರನ್ನು ಹಿರಿಯ ಸಾಹಿತಿ ಪೊ. ಜಿ. ಅಬ್ದುಲ್ ಬಷೀರ್ ಹಿರಿಯ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರನ್ನು ಪುರಸ್ತರಿಸುವರು. ಹಿರಿಯ ಪತ್ರಕರ್ತ ಎಂ.ಕೆ. ಭಾಸ್ತರ್ ರಾವ್ ಅವರು ಕರ್ಮವೀರ ದಿವಾಕರ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಏಕೀಕರಣ ಕುರಿತು ಹಾಗೂ ಮೈಸೂರು ಜಿಲಾ ಶರಣ ಸಾಹಿತ್ಯ ಪರಿಷತಿನ ಅಧ್ಯಕ್ತ ಎಂ. ಚಂದ್ರಶೇಖರ ಅವರು ಬಿ. ಶಿವಶಾಸ್ತ್ರೀ ಮೂರ್ತಿ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಏಕೀಕರಣ ಕುರಿತು ವಿಷಯಗಳನು ಮಂಡಿಸುವರು.

ಕನ್ನಡ ಜನಶಕ್ತಿ ಕೇಂದ್ರದ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಸಿ.ಕೆ. ರಾಮೇಗೌಡ ಅಧ್ಯಕ್ತತೆ ವಹಿಸುವರು

ಜಾಧವ್ ಗಲ್ಲು ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ತಡೆ ಭಾರತ ಸ್ತಾಗತ, ಪಾಕ್ ಗೆ ಮುಖಭಂಗ

ನವದೆಹಲ್ಲಿ ಮೇ 10-ಭಾರತೀಯ ನೌಕಾಪಡೆಯ ನಿವೃತ್ತ ಅಧಿಕಾರಿ ಕುಲಭೂಷಣ್ ಜಾಧವ್ರಿಗೆ ಪಾಕಿಸ್ತಾನ ಸೇನಾ ಕೋರ್ಟ್ ವಿಧಿಸಿದ ಮರಣದಂಡನೆಗೆ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೋರ್ಟ್ ತಡೆಯಾಜ್ಞೆ ನೀಡಿರುವುದಕ್ಕೆ ಭಾರತ ಸ್ರಾಗತಿಸಿದೆ.

ಕುಲಭೂಷಣ್ ಜಾಧವ್ ರನ್ನು ಪಾಕಿಸ್ತಾನ ಸರ್ಕಾರ ಬಂಧಿಸಿದ್ದು, ಅಲ್ಲಿನ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಏಕಪಕ್ಷೀಯವಾಗಿ ವಿಚಾರಣೆ ನಡೆಸಿ ಅವರಿಗೆ ಮರಣ ದಂಡನೆ ವಿಧಿಸಿತ್ತು. ಇದಕ್ಕೆ ಭಾರತದಿಂದ ತೀವ್ರ ವಿರೋಧ ವ್ಯಕ್ತವಾಗಿತ್ತಲ್ಲದೆ ನೆದರ್ಲೆಂಡ್ ನ ಹೇಗ್ ನಲ್ಲಿರುವ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮೊರೆ ಹೋಗಲಾಗಿತ್ತು. ಈ ಮೂಲಕ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಪಾಕ್ ಮತ್ತೆ ಭಾರೀ ಮುಖಭಂಗ ಅನುಭವಿಸಿದೆ.

ಈ ಕುರಿತು ಟ್ರೀಟ್ ಮಾಡಿರುವ ವಿದೇಶಾಂಗ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಸಚಿವೆ ಸುಷ್ಟಾ ಸ್ಕರಾಜ್, ಕುಲಭೂಷಣ್ ಜಾಧವ್ ಅವರ ತಾಯಿಗೆ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶದ ಕುರಿತು ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದೇನೆ ಎಂದಿದಾರೆ. ಕುಲಭೂಷಣ್ ಜಾಧವ್ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯ ನ್ಯಾಯವಾದಿ ಹರೀಶ್ ಸಾಳ್ತೆ ಎಂದು ಸುಷ್ಮಾ ಸ್ವರಾಜ್

ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಕುಲಭೂಷಣ್ ಜಾಧವ್ ಅವರನ್ನು 2006ರ ಮಾರ್ಚ್ 3ರಂದು ಬೇಹುಗಾರಿಕೆ ಹಾಗೂ ವಿಧ್ವಂಸಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಆರೊಪದ ಮೆಲೆ ಪಾಕ್ ಬಂಧಿ ಸಿತ್ತು. ಇದಾದ ಬಳಿಕ 2017 ಏಪ್ರಿಲ್ 10ರಂದು ಜಾಧವ್5ಿಗೆ ಪಾಕಿಸ್ತಾನ ಸೇನಾ ಕೋರ್ಟ್ ಮರಣದಂಡನೆ ವಿಧಿಸಿ ಆದೇಶ

ಹೊರಡಿಸಿತ್ತು. ಜಾಧವ್ ವಿರುದ್ಧದ ಆರೂಪಗಳನ್ನು ಅಲ್ಲಗಳಿದಿದ್ದ ಭಾರತ ದೊಡ್ಡ ಮಟದಲಿ ಖಂಡಿಸಿ, ಪಾಕ್ ಗೆ ಪತ್ರದ ಮೂಲಕ ಆಕ್ಷಪ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿತ್ತು.

ಭಾರತೀಯ ನೌಕಾದಳದ

ಮಾಜಿ ಅದಿಕಾರಿಗೆ ಮರಣದಂಡನೆ ಶಿಕ್ಷೆ ವಿಧಿಸಿದ ಪಾಕ್ ಅಲ್ಲದೇ ಜಾಧವ್ ವಿರುದ್ಧದ ಆರೊಪಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ದಾಖಲೆ, ಅವರಿಗೆ ವಿಧಿಸಲಾಗಿರುವ ಶಿಕ್ಷೆಯ ತಿರ್ಪಿನ ಪ್ರತಿ, ಆರೊಪಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಾಕ್ಷ್ವಾಧಾರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವಂತೆ ಭಾರತ ಕೇಳಿತ್ತು. ಆದರೆ, ಭಾರತದ ಈ ಎಲ್ಲಾ ಮನವಿಗಳಿಗೆ ಪಾಕ್ ಸ್ಟಂದಿಸದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಭಾರತ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರಿಯ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮೊರೆ ಹೋಗಿತ್ತು.

ಕ್ಕ ಇ–ಟೆಂಡರ್

ಮೀನುಗಾಲಿಕೆ ಇಲಾಖೆ

ಮೀನುಗಾರಿಕೆ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೆಶಕರು ಶ್ರೇಣಿ-2 ರವರ ಕಛೇರಿ ದೊಡ್ಡಬಳ್ಳಾಮರ ತಾಲ್ಲೂಕು, ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಜಿಲ್ಲೆ. ಸಂ:ಹಗುಪ/01/2017-18

ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಜಲಸಂಪನ್ನೂಲಗಳ ಮೀನುಪಾಶುವಾರು ಹಕ್ಷನ್ನು ನೇರ ಗುತ್ತಿಗೆ ಮೂಲಕ ಪಿಲೇವಾಲಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಕಟಣೆ

ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಜಿಲ್ಲೆಯ ದೊಡ್ಡಬಳ್ಳಾಪುರ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಜಲಸಂಪನ್ನೂಲಗಳ (ಕೆರೆಗಳು) ಮೀನುಪಾತುವಾರು ಹಕ್ಕನ್ನು 2017-18ನೇ ಮೀನುಗಾರಿಕೆ ಫಸಲೀ ವರ್ಷದಿಂದ 2021-22ನೇ ಮೀನುಗಾರಿಕೆ ಫಸಲೀ ವರ್ಷದವರೆಗೆ (ಅಂದರೆ ದಿ: 01-07-2017 ರಿಂದ 30-06-2022ರ ವರೆಗೆ) ಗರಿಷ 05 ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ನಿಯಮಗಳ ಮೇರೆಗೆ ಅರ್ಹ ಮೀನುಗಾರರ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಗುತ್ತಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು, ಕೆರೆಗಳು, (1) ತಳಗವಾರ ಕೆರೆ (2) ಮಾದಗೊಂಡನಹಳ್ಳಿ ಕೆರೆ (3) ಕೋಳೂರು ಕೆರೆ (4) ಪಾಲನಜೋಗಿಹಳ್ಳಿ ಕೆರೆ (5) ಅರಳುಮಲ್ಲಿಗೆ ಕೆರೆ (6) ಕೆಸ್ತೂರು ಕೆರೆ (7) ಹೆಗ್ಗಡಿಹಳ್ಳಿ ಅಮಾನಿ ಕೆರೆ (8) ಗೂಳ್ಯನಂದಿಗುಂದ ಕೆರೆ (9) ತಿರುಮಗೊಂಡನಹಳ್ಳಿ ಕೆರೆ (10) ದೊಡ್ಡಹೆಚ್ಜಾಜಿ ಕೆರೆ (11) ತಿಪ್ಪೂರು ತಿಮ್ಮಮ್ಮನ ಕೆರೆ (12) ಹಾದ್ರಿಮರ ಕೆರೆ (13) ಸೊಣ್ಣೇನಹಳ್ಳಿ ಕೆರೆ (14) ಹೊನ್ನಾವರ ಕೆರೆ (15) ಸಿಂಪಾಡಿಮರ ಕೆರೆ (16) ಮದಗ ಪಿಕ್ ಅಪ್.

ಈ ಜಲಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಮೀನುಪಾತುವಾರು ಹಕ್ಕನ್ನು ಪಡೆಯಲಿಚ್ಚಿಸುವ ಅರ್ಹ ಮೀನುಗಾರರ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳು ಮಾತ್ರ ನಿಗದಿತ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 31/05/2017 ರೊಳಗೆ ಕಛೇರಿ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಕಛೇರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಷದ್ದು ನಿಗದಿತ ಅವಧಿಯ ನಂತರ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಸದರಿ ಕಛೇರಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಲು ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

> ಮೀನುಗಾರಿಕ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಶ್ರೇಣಿ-2) ದೊಡ್ಡಬಳ್ಳಾಮರ ತಾಲ್ಲೂಕು

> > ಇ-ಟೆಂಡರ್ ಘಟನಾವಳಿಗಳು

ADOR MULTIPRODUCTS LIMITED ador

Regd. Off. & Plant: A 13 & 14, III Stage, Peenya Industrial Estate, Bangalore - 560 058

E-mail: cs.adormultiproducts@gmail.com Website:www.adormultiproducts.com

EXTRACT OF CONSOLIDATED FINANCIAL RESULTS

FOR THE YE	(₹ in lakhs		
ticulars	Quarter ending 31.03.2017	Year ending 31.03.2017	Corresponding months ended i

S. No	Particulars	Quarter ending 31.03.2017	Year ending 31.03.2017	Corresponding 3 months ended in the previous year 31.03.16	
		Audited	Audited	Unaudited	
1.	Total income from Operations	191.14	668.82	161.12	
2.	Net Profit / (Loss) for the period (before Tax, Exceptional and / or Extraordinary items #)	(50.22)	45.40	(44.35)	
3.	Net Profit / (Loss) for the period before Tax (after Exceptional and / or Extraordinary items #)	(50.22)	45.40	(44.35)	
4.	Net Profit / (Loss) for the period after Tax (after Exceptional and / or Extraordinary items #)	(50.22)	45.40	(44.35)	
5.	Total Comprehensive Income for the period [Comprising Profit / (Loss) for the period (after tax) and Other Comprehensive Income (after tax)]	(50.22)	45.40	(44.35)	
6.	Equity Share Capital	286.42	286.42	286.42	
7.	Reserves (excluding Revaluation Reserve) as shown in the Audited Balance Sheet of the previous year				
8.	Earnings Per Share (of ₹10/- each) (for continuing and discontinued operations) Basic : Diluted:	(1.00)	0.83	0.01	

.The above is an extract of the detailed format of Quarterly Financial Results for the Quarter ended 31st March, 2017 filed with the Stock Exchanges under Regulation 33 of the SEBI (Listing and Other Disclosure Requirements) Regulations, 2015. The full format of the Quarterly/Annual Financial Results are available on the websites of the Stock Exchange www.bseindia.in and the listed entity www.adormultiproducts.com

The above Financial Results duly reveiwed by Audit Committee, have been approved at the meeting of the Board of Directors held on May 09, 2017

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ನಗರಸಭಾ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಮುಳಬಾಗಿಲು

CITY MUNICIPAL COUNCIL MULBAGAL, KOLAR DISTRICT-563131 E-mail: itstaff_ulb_mulabagal@yahoo.co.in Website: www.mulbagalcity.mrc.gov.in

ಟೆಂಡರ್ ಪ್ರಕಟಣೆ

(ಸ್ಪಾಂಡರ್ಡ್ಡ್ ಟೆಂಡರ್ ಡಾಕ್ಯೂಮೆಂಟ್ ಕೆ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ-02ರ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು-

ಇ-ಪ್ರಕ್ಕೂರ್ ಮೆಂಟ್ ಮೂಲಕ ಟೆಂಡರ್ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ.)

ಮುಳಬಾಗಿಲು ನಗರಸಭೆ 2017-18ನೇ ಸಾಲಿನ 14ನೇ ಹಣಕಾಸಿನ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮೂಲ ಅನುದಾನದ ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಮಗಾರಿಗಳನ್ನು

ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಆಧ್ಯಾದೇಶ 2000ರಂತೆ ಹಾಗೂ ಸ್ವಾಂಡರ್ಡ್ ಟೆಂಡರ್ ಡಾಕ್ಯೂಮೆಂಟ್ ಸರ್ಕಾರದ

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್.ಡಿ/06/ಪಿಸಿಎಲ್/2006, ಬೆಂಗಳೂರು ರಂತೆ ಏಕಲಕೋಟೆ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿ ಇ-ಪ್ರಕ್ಯೂರ್ಮೆಂಟ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ನಲ್ಲಿ ನೊಂದಾಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಅರ್ಹ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಂದ ಐಟಂವಾರು ದರದ ಟೆಂಡರುಗಳನ್ನು ಆಹ್ವಾನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ http://eproc.

karnataka.gov.in ಮೂಲಕ ಈ ಕೆಳಗೆ ನಮೂದಿಸಿರುವ ದಿನಾಂಕದಂದು ಆನ್ ಲೈನ್ ಮೂಲಕ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು, ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು

01. ಖಾಲಿ ಟೆಂಡರ್ ಫಾರಂಗಳಿಗೆ ಇ-ಪ್ರಕ್ನೂರ್ಮೆಂಟ್ ಪ್ರಕಾರ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಹಾಗೂ ಷೆಡ್ನೂಲ್-ಬಿ ಗಳನ್ನು ವೆಬ್ಸೈಟ್ ನಲ್ಲಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿ

ಮತ್ತು ಸಲ್ಲಿಸುವುದು ವೆಬ್ ಸೈಟ್ ಮುಖಾಂತರ ಮಾತ್ರವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಸ್ಥೀಕರಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಕೆಲಸದ ವಿವರ

DMA/2017-18/RD/WORK_INDENT57164

For Ador Multiproducts Ltd. Sd/-

ದಿನಾಂಕ: 08-05-2017

ಅಂದಾಜು ಮೊತ್ತ

29.56 じまがい

ಸಹಿ/- (ಶ್ರೀ ಬಿ.ಪ್ರಹ್ಲಾದ)

ಪೌರಾಯುಕ್ತರು

ನಗರಸಭೆ ಮುಳಬಾಗಿಲು

Date: 09-05-2017 Place: Mumbai

ಸಂಖ್ಯೆ: ನಸಮು/14ನೇಹ/ತಾಂತ್ರಿಕ/ಟೆಂಡರ್/49/2017-18

ಸಲ್ಲಿಸುವ ದಿನಾಂಕ: 08-06-2017 ರ ಸಮಯ: 16.00 ಗಂಟೆಯವರೆಗೆ.

ಸಹಿ/- (ಎಂ.ಆರ್.ಮುರಳಿ)

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು,

ನಗರಸಭೆ ಮುಳಬಾಗಿಲು

02. ಟೆಂಡರುಗಳನ್ನು ತೆರೆಯುವ ದಿನಾಂಕ: 09-06-2017 ರ ಸಮಯ: 16.30 ಗಂಟೆಗೆ.

Deep A Lalvani Chairman

ಬ್ಯಾಡ್ಕಿಂಟನ್ ಚಾಂಪಿಯನ್ ಶಿಪ್ ಪ್ರಶಸಿ ಮುಡಿಗೇರಿಸಿದ ತುಷಾರ್-ರೋಹಿಣಿ

ಬೆಂಗಳೂರು, ಮೇ 10-ಬಿಹಾರದ ತುಷಾರ್ ಕುಮಾರ್ ಸೇತು ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕದ ರೋಹಿಣಿ ವೆಂಕಟ್ ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಪಿಎನ್ಬಿ ವೆುಟ್ಲೈಫ್ ಜ್ಯೂನಿಯರ್ ಬ್ಯಾಡ್ಮಿಂಟನ್ ಚಾಂಪಿಯನ್ಶಿಪ್ ಪಂದ್ರಾವಳಿಯ 17 ವರ್ಷಗಳ ಒಳಗಿನ ಬಾಲಕ ಮತ್ತು ಬಾಲಕಿಯರ ಸಿಂಗಲ್ಸ್ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಮುಡಿಗೇರಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ.

ನಗರದ ಅಕೋಲಾಡ್ ಬ್ರಾಡ್ಫಿಂಟನ್ ಅಂಡ್ ಸೋರ್ಟ್ಡ್ ಅಕಾಡೆಮಿಯಲ್ಲಿ ಮುಕ್ತಾಯಗೊಂಡ ಪಂದ್ಯಾವಳಿಯ ಮೂರನೇ ಆವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ 17 ವರ್ಷಗಳ ಒಳಗಿನ ಬಾಲಕರ ಸಿಂಗಲ್ಸ್ ಫೈನಲ್ ನಲ್ಲಿ ಬಿಹಾರದ ತುಷಾರ್ ತೀವ್ರ ಪ್ರೈಪೋಟಿಯ ಹಣಾಹಣಿಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಚಿರಂಜೀವಿ ರೆಡ್ಡಿಯನ್ನು 21-18. 21-15 ಸ್ಪೋರ್ ಗಳೊಂದಿಗೆ ಮಣಿಸಿ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ಗೆದ್ದುಕೊಂಡರು. 17 ವರ್ಷಗಳ ಒಳಗಿನ ಬಾಲಕಿಯರ ಸಿಂಗಲ್ ಅಂತಿಮ ಪಂದ್ಯದಲ್ಲಿ, ಕರ್ನಾಟಕದ ರೋಹಿಣಿ, ರಾಜ್ಯದವರೇ ಆದ ಯುಕ್ತಾ ಪ್ರಕಾಶ್ ರನ್ನು 21-16, 21-9 ಸ್ಕೋರ್ ಗಳಿಂದ ಪರಾಭವಗೊಳಿಸಿ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ಗೆದ್ದುಕೊಂಡರು.

13 ವರ್ಷಗಳ ಒಳಗಿನ ಬಾಲಕರ ಸಿಂಗಲ್ಫ್ ನಲ್ಲಿ ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಆಯ್ಯುಷ್ ಶೆಟ್ಟಿ ಸಾತ್ವಿಕ್ ಶಂಕರ್ನನ್ನು 21-10, 21-16ರಿಂದ ಮಣಿಸಿ ಟ್ರೋಫಿ ಗಳಿಸಿದರು. ಪಿಎನ್ಬಿ ಮೆಟ್ ಲೈಫ್ ಜ್ಯೂನಿಯರ್ ಬ್ಯಾಡ್ಕಿಂಟನ್ ಚಾಂಪಿಯನ್ ಶಿಪ್ ಪಂದ್ಯಾವಳಿಯ ಸೀಸನ್-3 ಹೈದರಾಬಾದ್ (ಮೇ 10-13), ಗುವಾಹತಿ (ಮೇ 22-25) ಹಾಗೂ ಲಕ್ಫೋ (ಮೇ 30-ಜೂನ್ 1) ನಗರಗಳಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯಲಿದ್ದು ದೆಹಲಿಯಲ್ಲಿ ಜೂನ್-ಜುಲೈನಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಂಡ್ ಫಿನಾಲೆ ನಡೆಯಲಿದೆ.

ಕೆ.ಆರ್.ಪೇಟೆ, ಮೇ 10- ಕೃಷಿ ಪಂಪ್ ಸೆಟ್ ಚಾಲನೆ ಮಾಡಲು ಹೋಗಿದ್ದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವಿಷಪೂರಿತ ಹಾವು ಕಚ್ಚಿ ರೈತನೊಬ್ಬ ಮೃತಪಟ್ರಿರುವ ಘಟನೆ ಸಂತೇಬಾಚಹಳ್ಳಿ ಹೋಬಳಿಯ ಬಳ್ಳೇಕೆರೆ ಗ್ರಾಮದಲ್ಲಿ ನಡೆದಿದೆ.

ಬಳ್ಳೇಕೆರೆ ಗ್ರಾಮದ ಶ್ರೀನಿವಾಸಮೂರ್ತಿ ಅವರ ಪುತ್ರ ಆನಂದ್(25) ಮೃತಪಟ್ರಿರುವ ದುರ್ದೈವಿಯಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಘಟನೆ ವಿವರ: ಬಳ್ಳೇಕೆರೆ ಗ್ರಾಮ ದಲ್ಲಿರುವ ತಮ್ಮ ಜಮೀನಿಗೆ ಕೊರೆಸಿದ ಕೊಳವೆ ಬಾವಿಯ ಪಂಪ್ ಸೆಟ್ ಅನ್ನು ಚಾಲನೆ ಮಾಡಲು ರಾತ್ರಿ ಹೋಗಿದ್ದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವಿಷಪೂರಿತ ಕಡಿದಿತ್ತು. ತಕ್ಷಣ ಅವರನ್ನು ಪಟಣದ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಆಸ ತೆಯಲಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಚಿಕಿತೆ ಕೊಡಿಸಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಚಿಕಿತೆಗಾಗಿ ಮೆಸೂರಿನ ಕೆ.ಆರ್.ಆಸ ತಗೆ ದಾಖಲು ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು ಆದರೆ ಚಿಕಿತ್ಸೆಫಲಕಾರಿಯಾಗದೇ ಮೃತಪಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ.

ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಕಛೇರಿ, ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ, ಮಂಡ್ಯ ಜಿಲ್ಲೆ, ಮಂಡ್ಯ-571401 Ph: 08232-220772 E-mail- dswomandya@gmail.com ಸಂ:ಉನಿ:ಸಕಇ:ಮಂ:ಸಿಬ್ಬಂದಿ:ಸಿಆರ್:10:2016-17 ದಿನಾಂಕ:24.04.2017

ಮಂಡ್ಯ ಜಿಲ್ಲಾ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳಲ್ಲಿ ಬರುವ ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯ ಮೆಟ್ರಿಕ್ ಪೂರ್ವ/ಮೆಟ್ರಿಕ್ ನಂತರದ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿನಿಲಯಗಳಿಗೆ 2017–18ನೇ ಸಾಲಿಗೆ ಆಹಾರ ಪದಾರ್ಥಗಳ ಪೂರೈಕೆಗಾಗಿ ತಾಲ್ಲೂಕುವಾರು ಮತ್ತು ಎ.ಬಿ.ಸಿ.ಡಿ ಗುಂಪುವಾರು ಇ–ಪ್ರೊಕ್ಯೂರ್ಮೆಂಟ್ ಮೂಲಕ ಟೆಂಡರ್ ಆಹ್ರಾನಿಸಲಾಗಿದೆ.

3	MOTTERS 5		ತ (ಣಕಗಟಣಿ)	ಇಎಂಡಿ ಬಾಬ್ತು (ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ)		of mone during the		
ಸಂ.	ವಿವರ	ಅಂದಾಜು ಮೊ	g (ognvog)	روماني (حواالون)		ಪ್ರಾರಂಭ	ಮುಕ್ತಾಯ	
		ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	7877032.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	196926.00			
1	ಮಂಡ್ಯ	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	507150.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	12679.00	22.04.2017	20.05.2017	
	ತಾಲ್ಲೂಕು	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ' :	5042067.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	126052.00			
		ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	983418.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	24585.00			
		ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	3168389.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	79210.00	7		
2	ಮದ್ದೂರು	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	942573.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	23564.00	22.04.2017	20.05.2017	
	ತಾಲ್ಲೂಕು	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	3520945.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	88024.00			
		ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	343187.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	8580.00			
	in the second	ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	8666265.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	216657.00	8		
3	ಮಳವಳ್ಳಿ	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	420356.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	10509.00	22.04.2017	20.05.2017	
	ತಾಲ್ಲೂಕು	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	5490747.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	137269.00			
		ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	583047.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	14576.00			
П		ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	1625279.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	40632.00			
4	ಕೆ.ಆರ್.ಪೇಟೆ	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	214745.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	5369.00	22.04.2017	20.05.2017	
	ತಾಲ್ಲೂಕು	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	2343498.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	58587.00			
		ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	1309223.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	32731.00			
		ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	1153115.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	28828.00			
5	ನಾಗಮಂಗಲ	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	272160.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	6804.00	22.04.2017	20.05.2017	
	ತಾಲ್ಲೂಕು	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	2568014.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	64200.00			
		ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	776640.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	19416.00	3		
1	27022402534	ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	1733014.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	43325.00			
6	ಪಾಂಡವಪುರ	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	147979.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	3699.00	22.04.2017	20.05.2017	
	ತಾಲ್ಲೂಕು	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	1594434.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	39861.00			
		ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	276762.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	6919.00			
		ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	210319.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ'	5258.00			
7	ಶ್ರೀರಂಗಪಟ್ಟಣ	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	2399830.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	59996.00	22.04.2017	20.05.2017	
	ತಾಲ್ಲೂಕು	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	903962.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	22599.00			
		ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	1767856.00	ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	44196.00			

ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ: ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಸಮಾಜ ಕಲ್ಮಾಣ ಇಲಾಖೆ, ಮಂಡ್ಯ ಜಿಲ್ಲೆ, ಮಂಡ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಕಛೇರಿಗಳ ಸಮುಚ್ಚಯ, ಹೆಚ್.ಕೆ.ವೀರಣ್ಣಗೌಡ ರಸ್ತೆ, ಮಂಡ್ಯ ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:08232-220772 ರವರನ್ನು ಅಥವಾ https:// eproc.karnataka.gov.in ಜಾಲತಾಣ ಸಂಪರ್ಕಿಸುವುದು.

ಸಹಿ/- ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ, ಮಂಡ್ನ ಜಿಲ್ಲೆ, ಮಂಡ್ನ DIPR/AD/MDY/MCA/74

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾಲಿಗೆ ನಿಗಮ

ಬೆಂಗಳೂರು ಕೇಂದ್ರೀಯ ವಿಭಾಗ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಸಂ.: ಕರಾಸಾ/ಬೆಂ.ಕೇ.ವಿ./ಸಂ./ವಾಣಿಜ್ಜ/249/17-18 ದಿನಾಂಕ: 08-05-2017 ಇ-ಟೆಂಡರ್ ಪ್ರಕಟಣೆ ಸಂಖ್ಯೆ: 06/2017 (ಇ-ಪ್ರೊಕ್ಕೂರ್ಮೆಂಟ್ ಮುಖಾಂತರ)

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮ, ಬೆಂಗಳೂರು ಕೇಂದ್ರೀಯ ವಿಭಾಗದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ನೆಲಮಂಗಲ ವಾಹನ ನಿಲ್ದಾಣದ ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಕೀರ್ಣದಲ್ಲಿ ಖಾಲಿಯಾಗುವ ಮಳಿಗೆ ಸಂಖ್ಯೆ 06 ಹಾಗೂ 09 ಮತ್ತು 13ಕ್ಕೆ 05 ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಇ–ಟೆಂಡರ್ ಮುಖಾಂತರ ಪರವಾನಿಗೆದಾರರನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ದಿನಾಂಕ : 31-05-2017 ರಂದು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇ-ಟೆಂಡರ್ ನಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಅಸಕ್ತಿಯುಳ್ಳವರು ಅರ್ಜಿ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ವಿಭಾಗೀಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ, ಕ.ರಾ.ರ.ಸಾ. ನಿಗಮ, ಬೆಂಗಳೂರು ಕೇಂದ್ರೀಯ ವಿಭಾಗ, ಬೆಂಗಳೂರು ರವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಡಿ.ಡಿ.ಯನ್ನು ಪಡೆದು ಸದರಿ ಕಛೇರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನಂತರ ಇ-ಟೆಂಡರ್ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು / ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನು ಇ–ಪ್ರೊಕ್ಯೂರ್ಮೆಂಟ್ ವೆಬ್ಸೈಟ್ https://eproc.karnataka.gov.in ನಿಂದ ದಿನಾಂಕ : 11-05-2017 ರಿಂದ ಡೌನ್ಲೋಡ್ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಇ.ಎಂ.ಡಿ. ಮೊತ್ತ ಪಾವತಿಸಿರುವ ಹಾಗೂ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಇ-ಟೆಂಡರ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ : 29-05-2017 ರಂದು 11.00 ಗಂಟೆಯವರೆಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ದಿನಾಂಕ : 31-05-2017 ರಂದು ಇ–ಟೆಂಡರ್ನ್ನು ತೆರೆಯಲಾಗುವುದು. ಟೆಂಡರ್ಗೆ ಒಳಪಡುವ ಮಳಿಗೆಗಳ ವಿವರಗಳು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತಿವೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಸ್ಥಳ ಹೆಸರು	ಖಾಲಿಯಾಗುವ ಮಳಿಗೆಗೆಳು	ವಿಸ್ತೀರ್ಣ (ಚ.ಅ.ಗಳಲ್ಲಿ)	ಮಾಸಿಕ ಮಿತವ್ಯಯ ಶುಲ್ಕ	ಇ.ಎಂ.ಡಿ. (ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ)	ಅರ್ಜಿ ಶುಲ್ಕ (ರೂ. ಗಳಲ್ಲಿ)
1.	ನೆಲಮಂಗಲ ಬಸ್ ನಿಲ್ದಾಣ	ಮಳಿಗೆ ಸಂಖ್ಯೆ–06	118	38,514-00	1,15,542-00	400-00
2.	ನೆಲಮಂಗಲ ಬಸ್ ನಿಲ್ದಾಣ	ಮಳಿಗೆ ಸಂಖೈ–09	118	34,212-00	1,02,636-00	350-00
3.	ನೆಲಮಂಗಲ ಬಸ್ ನಿಲ್ದಾಣ	ಮಳಿಗೆ ಸಂಖ್ಯೆ–13	41	18,271-00	54,813-00	200-00

ಇ–ಟೆಂಡರ್ನಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವವರ ಪೈಕಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾದವರು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶ 492/2001 ರಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವ ಷರತ್ತು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಬದ್ದರಾಗಿರಬೇಕು, ಮಾಸಿಕ ಪರವಾನಗಿ ಶುಲ್ವದ ಮೇಲೆ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಶೇಕಡ 10% ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಶುಲ್ವವನ್ನು ಪಾವತಿಸಬೇಕು. ಇ.ಎಂ.ಡಿ. ಮೊತ್ತ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಅಡಕಗೊಳಿಸದೇ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ತಿರಸ್ತರಿಸಲಾಗುವುದು. ಯಾವುದೇ ಕಾರಣ ನೀಡದೆ ಇ–ಟೆಂಡರ್ನ್ನು ಪುರಸ್ಕರಿಸುವ / ರದ್ದು ಪಡಿಸುವ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಪಾಡು ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಯು ಕಾಯ್ದಿರಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ : 7760990029 & 7760990261 ಗಳನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಲು ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

"ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಆಸ್ಥಿ-ಪಾಸ್ತಿ ರಕ್ಷಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಹಿಂಸೆಯನ್ನು ತ್ಯಜಿಸುವುದು"

ポ&/-

ವಿಭಾಗೀಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ ಕ.ರಾರ.ಸಾ. ನಿಗಮ, ಬೆಂಗಳೂರು ಕೇಂದ್ರೀಯ ವಿಭಾಗ, ಶಾಂತಿನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು

ಬೆಂಗಳೂರು,ಮೇ 10- ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ ಜಿಲ್ಲಾ(ದಕ್ಷಿಣ) ಗೃಹ ರಕ್ಷಕ ದಳದಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಗೃಹ ರಕಕ ಸದಸ್ಪತ್ರದ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಮೇ 22ರಂದು ಸಂದರ್ಶನ ನಡೆಯಲಿದೆ.

ಈಗಾಗಲೇ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಪಿಸಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಮೂಲ ದಾಖಲೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗಲು ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ.



Ador Fontech Limited

Regd. office: Belview 7 Haudin Road Bengaluru 560 042; CIN: L31909KA1974PLC020010 Tel: 080 25596045; Website: www.adorfon.com; Email: investorservice@adorfon.com Einancial Deculte for the Quarter and Veer Ended March 21, 2017

meeting held on May 8, 2017.

ľ	Financial Results for the Quarter and Year Ended March 31, 2017										
		Standalo	ne		(8	. in lakhs)	Consolidated			(₹. in takhs)	
SI No.	Particulars	Quarter ended		Year ended		Quarter ended			Year ended		
I"		31.03.17	31.12.16	31.03.16	31.03.17	31.03.16	31.03.17	31.12.16	31.03.16	31.03.17	31.03.16
1	Total income from operations	4207	3632	4182	15648	15521	4222	3640	4185	15680	15527
2	Net profit from ordinary activities after tax	216	191	199	883	1037	137	122	157	720	930
3	Net profit for the period after tax (after extraordinary items)	216	191	199	883	1037	137	122	157	720	930
4	Equity share capital	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
5	Reserves(Excluding revaluation reserve as shown in the Balance Sheet of the previous year)				9112	8861	8			8835	8748
6	Earnings per share (before and after extraordinary items) (of ₹ 2/- each) Basic and diluted	1.2	1.1	1.1	5.0	5.9	0.8	0.7	0.9	4.1	5.3

Notes: (1) The above is an extract of the detailed format of Quarterly/Annual financial results filed with the Stock Exchange under Regulation 33 of the SEBI (LODR) Regulations, 2015.

- Full format of the Quarterly/Annual financial results are available on the websites of the (6) Stock Exchange (BSE) -(www.bseindia.com) and the Company (www.adorfon.com). (2) Consolidated accounts pertain to Ador Fontech Limited and it's wholly owned (7) The Company has followed I-GAAP w.r.t. accounting treatment in respect of event occurring after the
- subsidiary 3 D Future Technologies Private Limited. Tax expense includes deferred tax.
- (4) Previous period/year's figures have been regrouped/redassified to make them comparable, wherever necessary. (5) The above financial results have been reviewed and recommended for adoption to the
- The Board has recommended a dividend of ₹.3/- (Rupees three only) per equity share which shall be subject to the approval of Shareholders at the Annual General Meeting
- date of the financial statements and as per the requirements of Listing agreement.

Board of Directors by the Audit Committee and thereafter have been approved by the Board at their

Mr. P Viswanathan, Vice President has been elevated as the Chief Operating Officer of the Company.

Managing Director

For Ador Fontech Limited

DIPR/RO-251/FLAGS/2017-18

HPLedwan