Novelis sells 50% stake in S Korea facility to form JV with Kobe Steel

ADITI DIVEKAR
Mumbai, 10 May

US-based Novelis on Wednesday announced that it had sold off 50 per cent of its stake in the Ulsan facility in South Korea for $315 million to form a joint venture with Japan's Kobe Steel, a producer of aluminium rolled products.

The joint venture (JV), to be named Ulsan Aluminum, will have each company remaining responsible for its metal supply and commercial relationships, Novelis said in a release. The JV transaction is expected to close in September 2017, subject to customary closing conditions, it added.

Novelis is a wholly-owned subsidiary of Aditya Birla Group's flagship company Hindalco Industries.

By entering into this joint venture, Novelis will better utilise its rolling capacity at Ulsan, which will continue to focus on automotive and specialty sheet to meet the increasing demand for lightweight rolled aluminum products across Asia, said the release.

Partnering with "another world-class manufacturing company" will allow Novelis to drive operational efficiencies and process enhancements. As a result, Novelis' Ulsan facility, along with its Yeongju facility in South Korea and its Changzhou facility in China, will be better positioned to deliver innovative, value-added products and services to customers, the release said.

The transaction will generate cash proceeds to enhance Novelis' strategic flexibility and reduce its net debt.

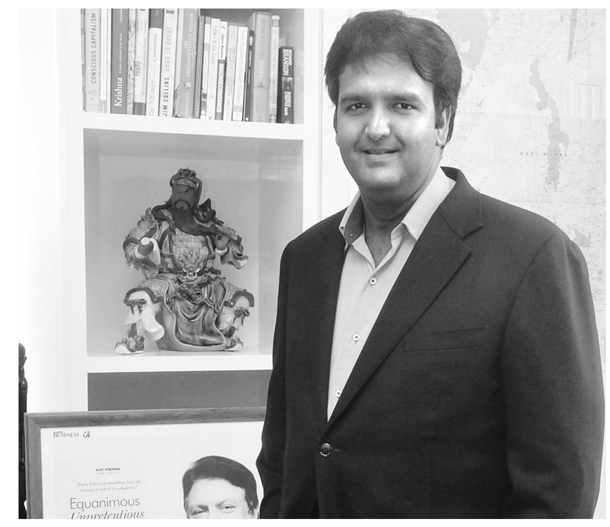
"As a company, we constantly identify business opportunities that allow us to deliver maximum value across our global operations and we continue to see Asia as a strategic market," the release said quoting Steve Fisher, president and chief executive officer, Novelis, as saying.

"By entering into this joint venture, we are able to leverage our deep experience with other successful joint ventures to more efficiently serve our customers and increase our strategic flexibility in order to capitalise on potential future market opportunities," he added.

Located in the industrial hub of Korea, Novelis' Ulsan facility employs about 600 people and currently focuses on the production of rolled aluminum sheet for a variety of markets in Asia. The plant recently completed a major expansion, adding a new three-stand hot finishing mill as well as a pusher furnace and annealing furnaces.

Godrej Family, Piramal scion invest in luxury realty firm

RAGHAVENDRA KAMATH
Mumbai, 10 May


Anand Piramal, executive director of Piramal Group

The Godrej Family and Anand Piramal, executive director of Piramal Group and son of Ajay Piramal, have invested in a real estate firm to build high-end luxury holiday homes in Goa, and the Nilgiris in Tamil Nadu.

Incidentally, both Godrej and Piramal run real estate companies that build high-end homes, among others.

Isprava, the real estate company had raised about ₹10 crore from the investors initially.

"I have known the promoters of Isprava for a long time and had a shareholding in the predecessor company. My company participated in this round of investment as well," said Nadir Godrej, chairman of Godrej Agrovet and a member of the Godrej Family. The company plans to build 40 homes in Goa and Nilgiris, including villas, vaddos (community home), and others, and ramp up its hospitality and rental division. It will have over 150 rooms over the next three years, said Nibhrant Shah, founder, chief executive officer and director of Isprava.

"We are also working on plans to expand in international markets and establish Isprava as a brand in primary cities as well," Shah said. Godrej said: "They have already started building homes in Goa and will be undertaking bigger projects, including gated communities as time goes on and I am hoping that Isprava can maintain a high steady double-digit growth rate and should become a large successful company soon on that basis."

The properties will start from ₹2.5 crore and go up to ₹30 crore and will be exclusive.

"Whether you look at a vaddo or an estate, each of these is designed uniquely. Our commitment to work with the best designers in the world will ensure that no two Isprava homes will look the same, Shah said.

'A clear shift has happened from managing demand to creating it'

Q&A India's information technology (IT) firms are facing their worst period in a decade. The industry is facing technology and business shifts. Amid fears of layoffs across IT companies, **SAURABH GOVIL**, head of Wipro's human resources, tells **Ayan Pramanik** and **Raghu Krishnan** who are the affected and why it is essential to re-skill for employees in the sector. Excerpts:

There is an increasing fear of layoffs in IT services industry. Do you believe it is real?

In the last two decades, the industry hired people and there was enough demand available. In those days, the expectation was if you do not get promoted within two years, there is something wrong with you. A lot of people did very well and grew. The first change started with the 2008-09 economic slowdown came. The industry has matured from 40 per cent annual growth to single-digit growth this year.

Right now, two or three key things are happening. First, a clear shift has happened from managing demand to creating it. The second is this industry is based on talent and that talent is mobile. Now that mobility is getting questioned across the globe and new immigration rules are being set in different countries, a lot of work at the bottom of the pyramid is getting automated.

Earlier we used to learn new technology, now it (learning) is a matter of survival. Everything that we were doing before — hiring, training, or performance appraisal — we are doing it even now, there is no change. But I think the parameters, in which we define everything, are becoming stricter. We are looking at people who could be trained, and who have skills in new technologies. If you take the last quarter, we saw the highest addition in people for the full year. Opportunities for people are fewer and, hence, there is more stress. That is the challenge and it is a larger industry issue.

I have so many engineering students ready to apply for BPO (business process outsourcing) jobs, as they do not have a job. Re-skilling is becoming the core of this industry now; how we train, how we recruit, manage. It is a larger social issue, are we seeing a jobless gross domestic product growth. That is what is getting amplified. Anybody who is good and picks up a new skill, there is no challenge.

We saw a call for unionising in 2007-08? Now it seems to be coming back. Is that a challenge?

Unions come as consequence of an economic reason. Here, we are dealing with knowledge workers... they understand it is about being transparent, and fair. You can take a tough call. If you treat people with respect, transparency, and perceived fairness, then there would not be any issue. We are a commercial enterprise; we have to make profit and be in the market. So, all that is normal. But if we do the right things the right way, I do not fear this. Today, average attrition in the industry is nearly 15 per cent and is voluntary. People are getting jobs, all companies are hiring. All companies are growing and making profit. We are good and we want to become better.

Then you have to drive performance hard, do things better and grow. In a scale of more than 170,000 people, there will be a few disgruntled ones. There was a time when 20-25 per cent people used to be on bench. There was no work.

Is involuntary attrition across the board or among those with 10-15 years of experience?

It is more (at that level) because as people grow old, the ability to change becomes lesser. Younger people are much more amenable to change, trying out new things and willing to unlearn much faster. There are people who find it tougher or people who grew fast when the industry was growing and suddenly hit a glass ceiling. And they know it. We bridge the gap.

New projects are in new technology areas, and some people are told to train themselves. Some get it, some do not. Performance actions will be across. However, we are seeing a larger number of people getting impacted. It is not easy, it is challenging for them they have families and commitment; it is more of a social issue and an industry-wide phenomenon. It can happen to anyone, anytime and anywhere. We will have to make sure we continue to learn and do something which is meaningful. People who are good and doing well, are not bothered because their demand is very high.

I am also hiring people at premium because I want those skill sets. So how do I strike a balance. Overall, we will have to see how we can manage it in the long term. We are going to lesser number of colleges. We are hiring more from Indian Institutes of Technology (IITs) and focusing on quality than quantity. There is a clear shift. The bottom of the pyramid jobs can be automated. When we get better quality people, the readiness of people is far more when they are out of training.

A few Wipro employees say the company has initiated something called Band Inertia as part of the appraisal system. How does it work?

Some employees have been in the same band for long and not been promoted. It is the first reflection of who you are. Some people got promoted in two years and there are people who are stuck in the same band for 7-8 years. The individual is not expecting to grow. If you are good and aren't being promoted, you get another job to get promoted somewhere else. There are some people who continue to be here (in the band), they are getting impacted. We have a programme where we are helping people through counselling — face-to-face, online email, chat — where we are helping them understand this. We have also tied up with an agency to help outplace employees who are getting impacted; help them write their CV, take online courses, and help them prepare better for interviews. It is all about helping individuals to start afresh. Nothing different has happened. It is with higher intensity and impact of lesser opportunities outside.

While a large chunk of mid-level employees seem to be at risk, companies look for special skills in digital technology among fresh graduates. What kind of skill sets do you expect them to have?

We are primarily looking for those skilled in digital technologies such as cloud, analytics and the Internet of Things. Engineering colleges are not keeping up with the pace of the industry.

For three decades, governments looked at IT services companies for mass hiring. Will it change now?

We had 10-year SEZs, tax breaks, they are on the decline. It has become a big industry worth $150 billion, but growth rates have plateaued. It is a normal process of maturing of any industry. Our responsibility today is how we can help people appreciate and embrace this change. I genuinely believe being a knowledge worker, people who deeply understand this as reality will make that shift. The issue is of accepting the reality and that is where we need to create awareness.

New realty norms to worsen developers' debt woes

RAGHAVENDRA KAMATH
Mumbai, 10 May

STICKY SITUATION

- Debts of top developers expected to rise by 15–20% in the current FY, according to industry estimates
- Home sales have halved in Gurgaon, Noida, Mumbai and Bengaluru in Jan–Mar from a year ago, says PropEquity
- Developers do not have room to increase prices, given the slowdown in sales and unsold stock

The Real Estate (Regulation & Development) Act (RERA) would push up debt levels of developers and lead to continued negative cash flows, said property developers and analysts.

Companies in the BSE Realty Index had a total debt of ₹52,598 crore in September 2016, 7.3 per cent higher than a year ago. The companies had an average 0.8 times debt to their total equity.

Debts of top developers are expected to rise by 15-20 per cent in the current financial year, according to industry estimates.

"The RERA will definitely pose challenges for many developers in terms of cash flows. Many were launching projects without approvals and some level of stress will come in," said Anita Arjundas, managing director and chief executive at Mahindra Lifespace Developers, part of the Mahindra group.

The RERA makes it mandatory for developers to keep 70 per cent of the proceeds from a project in an escrow account, thereby restricting their ability to dip into project sales. It also makes it mandatory for developers to obtain all approvals before launching a project, thus prohibiting pre-launches, a favourite method to raise funds.

Ajay Jain, executive director, investment banking, and head, real estate group, at Centrum Investment Banking, said most developers would have to borrow project by project with the RERA.

"Earlier, they were able to complete any project with 50 per cent of the sale proceeds. Now it has come down to 20-30 per cent. The RERA will make matters worse," Jain said.

Home sales have halved in Gurgaon, Noida, Mumbai and Bengaluru in January-March from a year ago, says property data analytics firm PropEquity.

"The slump in sale of residential units will result in continued negative cash flows and push up already high debt levels, resulting in the weakening of the sector's credit profile. The implementation of the RERA will further impact liquidity," said India Ratings and Research in a recent report.

Rajeev Talwar, chief executive at DLF, said property developers would need to become accustomed to a new style of working. "Earlier, they were launching projects even without land. Now they have to buy land, secure all approvals and then launch projects," he said.

Talwar said DLF had worked out its cash flow planning. "We will launch only after completion," he added. DLF had debts of ₹24,098 crore in September 2016.

"There has to be a financial recalibration as there will be a gap between fund requirement and availability. Since nationalised banks do not fund for all purposes, property developers have to go to non-banking finance companies and private equity funds," said Sandeep Runwal, director at the Runwal group.

Developers do not have room to increase prices, given the slowdown in sales and unsold stock. Arjundas said developers would not be able to increase prices in the next six months due to high inventory levels and a gradual pick-up in demand.

"Prices will remain steady or go up marginally in the near term," she said.

ಖರ್ಗೆ ರಾಜ್ಯ ರಾಜಕಾರಣಕ್ಕೆ ಬರುವ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲ

ಬೆಂಗಳೂರು,ಮೇ 10- ಲೋಕ ಸಭಾ ಸದಸ್ಯ, ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ ನಾಯಕ ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ ಖರ್ಗೆ ರಾಜ್ಯ ರಾಜಕಾರಣಕ್ಕೆ ಮರಳಿದ್ದು, ರಾಜ್ಯ ಕಾಂಗ್ರೆಸ್‌ನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಲಿ ದ್ದಾರೆ ಎಂಬ ಸುದ್ದಿಗೆ ಕೆಪಿಸಿಸಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಪರಮೇಶ್ವರ್ ಸಿಡಿಮಿಡಿ ಗೊಂಡಿದ್ದಾರೆ.

ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯ ಅವರ ಅಧಿಕೃತ ನಿವಾಸ ಕಾವೇರಿ ಬಳಿ ಸುದ್ದಿಗಾರರೊಂದಿಗೆ ಮಾತ ನಾಡಿದ ಅವರು, ಎಲ್ಲವನ್ನು ನೀವೇ ಹೇಳುತ್ತೀರಾ, ಒಂದೆಡೆ ಪರಮೇಶ್ವರ್ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಯುತ್ತಾರೆ, ಇನ್ನೊಂದೆಡೆ ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ ಖರ್ಗೆ ರಾಜ್ಯ ರಾಜಕಾರಣಕ್ಕೆ ಬರುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನೀವೇ ಸುದ್ದಿಯನ್ನು ಬಿತ್ತರಿಸುತ್ತೀರಾ ಇದರಲ್ಲಿ ನಾನು ಹೇಳುವುದೇನಿದೆ ಎಂದು ಖಾರವಾಗಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ ಖರ್ಗೆ ರಾಜ್ಯ ರಾಜಕಾರಣಕ್ಕೆ ಬರುವ ಬಗ್ಗೆಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಕೆಪಿಸಿಸಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗುತ್ತಾರೆ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆಯಾಗಲಿ ನನಗೆ ಯಾವುದೇ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲ, ಹೈಕಮಾಂಡ್ ಸೂಕ್ತ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಹೈಕಮಾಂಡ್ ಯಾವುದೇ ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಂಡರೂ ನಾವು ಸ್ವಾಗತಿಸುತ್ತೇವೆ ಎಂದಿದ್ದಾರೆ.

ಕೆ.ಸಿ. ವೇಣುಗೋಪಾಲ್ ನೇತೃತ್ವದ ತಂಡ ಕಳೆದ ಎರಡು ದಿನಗಳಿಂದ ಎಲ್ಲ ಮುಖಂಡ ರೊಂದಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದೆ. ಪಕ್ಷದ ನಿಲುವು ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರದ ಸಾಧನೆಗಳನ್ನು ಜನರಿಗೆ ತಲುಪಿಸಲು ವಕ್ತಾರರು ಯಾವ ರೀತಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟ ಸೂಚನೆ ನೀಡಿದ್ದಾರೆ. ಚುನಾವಣೆ ತಯಾರಿ ಬಗ್ಗೆಯೂ ಸಾಕಷ್ಟು ಚರ್ಚೆಗಳು ನಡೆದಿವೆ. ಈ ಮಧ್ಯೆ ಕೆಪಿಸಿಸಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಬದಲಾವಣೆ ಕುರಿತು ಚರ್ಚೆಯಾಗಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ನನಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿದರು.

ಭೂ ಕಬಳಿಕೆ ಆರೋಪಕ್ಕೆ ಗುರಿಯಾಗಿ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಿಂದ ನಾಲ್ಕು ಬಾರಿ ಸಮನ್ಸ್ ಪಡೆದಿರುವ ಬಿಜೆಪಿಯ ಮಾಜಿ ಶಾಸಕ ನಂದೀಶ್ ರೆಡ್ಡಿ ಅವರನ್ನು ರಕ್ಷಣೆ ಮಾಡುತ್ತಿಲ್ಲ.

ನಾಲ್ಕು ಬಾರಿ ಸಮನ್ಸ್ ಜಾರಿಯಾದರೂ ಪೊಲೀಸರು ಯಾಕೆ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡಿಲ್ಲ ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ನನಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲ, ಒಂದು ವೇಳೆ ಪೊಲೀಸರು ಕಾನೂನಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ನಂದೀಶ್ ರೆಡ್ಡಿ ಅವರಿಗೆ ಬೆಂಬಲ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದರೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟವರ ವಿರುದ್ಧ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶವನ್ನು ಎಲ್ಲರೂ ಪಾಲಿಸಲೇಬೇಕು. ಈ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರಾಜಕೀಯ ಒತ್ತಡಕ್ಕೆ ಮಣಿಯುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿದರು.

ಚಿತ್ರಕಲಾ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯ ಹಾಗೂ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಸಂಯುಕ್ತಾಶ್ರಯದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಚಿತ್ರಕಲಾ ಪರಿಷತ್ ನಲ್ಲಿ ಹಮ್ಮಿಕೊಂಡಿದ್ದ ಬಿದ್ರಿ ಕಲೆಯ ಪುನರುಜ್ಜೀವನ ಕಾರ್ಯಾಗಾರ ಮತ್ತು ಛಾಯಾಚಿತ್ರ ಪ್ರದರ್ಶನ ಉದ್ಘಾಟನಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಎಂಇಎಸ್ ಕಾಲೇಜು ಅಧ್ಯಕ್ಷೆ ವಿಮಲಾ ರಂಗಾಚಾರ್, ಚಿತ್ರಕಲಾ ಪರಿಷತ್ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷ ಹರೀಶ್ ಜೆ.ಪದ್ಮನಾಭ, ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಪ್ರೊ.ಎಂ.ಜೆ.ಕಮಲಾಕ್ಷಿ, ಪ್ರೊ.ತೇಜೇಂದ್ರಸಿಂಗ್ ಬಾವ್ನಿ ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದರು.

ತ್ರಿವಳಿ ತಲಾಖ್- ರಾಜಕೀಯ ಬೇಡ:ಪ್ರಧಾನಿ ಮನವಿ

ನವದೆಹಲಿ, ಮೇ 10- ತ್ರಿವಳಿ ತಲಾಖ್ ವಿಷಯವನ್ನು ರಾಜಕೀಯಗೊಳಿಸಬೇಡಿ; ಹೀಗಂಥ ಮುಸ್ಲಿಂ ಸಮುದಾಯದ ಬಳಿ ಪ್ರಧಾನಿ ನರೇಂದ್ರ ಮೋದಿ ಕೇಳಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ.

ದೇಶದಲ್ಲಿ ತ್ರಿವಳಿ ತಲಾಖ್ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆಗಳಾಗುತ್ತಿರುವ ಬೆನ್ನಲ್ಲೇ ಪ್ರಧಾನಿ ಮೋದಿ ಮುಸ್ಲಿಂ ಮುಖಂಡರ ಜತೆ ಸಭೆ ನಡೆಸಿ ಈ ವಿಚಾರವಾಗಿ ಮಾತುಕತೆ ನಡೆಸಿದ್ದಾರೆ. ಜಮಿಯತ್ ಉಲೇಮಾ ಇ ಹಿಂದ್ ನಾಯಕರ ಜತೆಗಿನ ಸಮಾಲೋಚನೆಯಲ್ಲಿ ಮೋದಿ ಈ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಹೊರಹಾಕಿದ್ದಾರೆ.

ತ್ರಿವಳಿ ತಲಾಖ್ ಪದ್ಧತಿ ತೊಡೆದು ಹಾಕಲೇ ಬೇಕು ಎನ್ನುವ ಹಠಕ್ಕೆ ಬಿದ್ದಿರುವ ಪ್ರಧಾನಿ ಮೋದಿ ಮುಖಂಡರ ಮನವೊಲಿಸುವ ಪ್ರಯತ್ನ ನಡೆಸಿದ್ದಾರೆ. ತ್ರಿವಳಿ ತಲಾಖ್ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ರಾಜಕೀಯ ಬೆರೆಸಬೇಡಿ ಎಂದು ಮೋದಿ ಮನವಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

ಕನ್ನಡ ಹಿರಿಯ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರಿಗೆ

ಗೌರವ ಪುರಸ್ಕಾರ

ಬೆಂಗಳೂರು, ಮೇ 10- ಕನ್ನಡ ಜನಶಕ್ತಿ ಕೇಂದ್ರದ ವತಿಯಿಂದ ನಾಳೆ ಸಂಜೆ 5.30ಕ್ಕೆ ನಗರದ ಕನ್ನಡ ಸಾಹಿತ್ಯ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಶ್ರೀಕೃಷ್ಣರಾಜ ಪರಿಷನ್ಮಂದಿರದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಏಕೀಕರಣ ವಜ್ರ ಮಹೋತ್ಸವ ಆಚರಣೆ ಅಂಗವಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಏಕೀಕರಣಕ್ಕೆ ದುಡಿದ ಮಹನೀಯರಾದ ಕರ್ಮವೀರ ದಿವಾಕರ ಮತ್ತು ಬಿ.ಶಿವಮೂರ್ತಿ ಶಾಸ್ತ್ರಿ ಒಂದು ನೆನಪು ಹಾಗೂ ಕನ್ನಡ ಹಿರಿಯ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರಿಗೆ ಕನ್ನಡ ಅಭಿಮಾನಧನರು ಗೌರವ ಪುರಸ್ಕಾರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಆಯೋಜಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕನ್ನಡ ಹಿರಿಯ ಚಳವಳಿಗಾರರಾದ ಹ. ತಿಮ್ಮರಾಜೇ ಅರಸು ಮತ್ತು ಎ. ಬೈನೋಜ ರಾವ್ ಅವರನ್ನು ಹಿರಿಯ ಸಾಹಿತಿ ಪ್ರೊ. ಜಿ. ಅಬ್ದುಲ್ ಬಷೀರ್ ಹಿರಿಯ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರನ್ನು ಪುರಸ್ಕರಿಸುವರು. ಹಿರಿಯ ಪತ್ರಕರ್ತ ಎಂ.ಕೆ. ಭಾಸ್ಕರ್‌ರಾವ್ ಅವರು ಕರ್ಮವೀರ ದಿವಾಕರ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಏಕೀಕರಣ ಕುರಿತು ಹಾಗೂ ಮೈಸೂರು ಜಿಲ್ಲಾ ಶರಣ ಸಾಹಿತ್ಯ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಎಂ.ಚಂದ್ರಶೇಖರ ಅವರು ಬಿ. ಶಿವಶಾಸ್ತ್ರೀ ಮೂರ್ತಿ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಏಕೀಕರಣ ಕುರಿತು ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಮಂಡಿಸುವರು.

ಕನ್ನಡ ಜನಶಕ್ತಿ ಕೇಂದ್ರದ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಸಿ.ಕೆ. ರಾಮೇಗೌಡ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸುವರು.

■ ಜಾಧವ್ ಗಲ್ಲು ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ತಡೆ

ಭಾರತ ಸ್ವಾಗತ, ಪಾಕ್‌ಗೆ ಮುಖಭಂಗ

ನವದೆಹಲಿ, ಮೇ 10- ಭಾರತೀಯ ನೌಕಾಪಡೆಯ ನಿವೃತ್ತ ಅಧಿಕಾರಿ ಕುಲಭೂಷಣ್ ಜಾಧವ್‌ರಿಗೆ ಪಾಕಿಸ್ತಾನ ಸೇನಾ ಕೋರ್ಟ್ ವಿಧಿಸಿದ್ದ ಮರಣದಂಡನೆಗೆ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೋರ್ಟ್ ತಡೆಯಾಜ್ಞೆ ನೀಡಿರುವುದಕ್ಕೆ ಭಾರತ ಸ್ವಾಗತಿಸಿದೆ.

ಕುಲಭೂಷಣ್ ಜಾಧವ್‌ರನ್ನು ಪಾಕಿಸ್ತಾನ ಸರ್ಕಾರ ಬಂಧಿಸಿದ್ದು ಅಲ್ಲಿನ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಏಕಪಕ್ಷೀಯವಾಗಿ ವಿಚಾರಣೆ ನಡೆಸಿ ಅವರಿಗೆ ಮರಣ ದಂಡನೆ ವಿಧಿಸಿತ್ತು. ಇದಕ್ಕೆ ಭಾರತದಿಂದ ತೀವ್ರ ವಿರೋಧ ವ್ಯಕ್ತವಾಗಿತ್ತಲ್ಲದೆ ನೆದರ್ಲೆಂಡ್ ನ ಹೇಗ್ ನಲ್ಲಿರುವ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮೊರೆ ಹೋಗಲಾಗಿತ್ತು. ಈ ಮೂಲಕ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಪಾಕ್ ಮತ್ತೆ ಭಾರೀ ಮುಖಭಂಗ ಅನುಭವಿಸಿದೆ.

ಈ ಕುರಿತು ಟ್ವೀಟ್ ಮಾಡಿರುವ ವಿದೇಶಾಂಗ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಸಚಿವೆ ಸುಷ್ಮಾ ಸ್ವರಾಜ್, ಕುಲಭೂಷಣ್ ಜಾಧವ್ ಅವರ ತಾಯಿಗೆ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶದ ಕುರಿತು ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದ್ದೇನೆ ಎಂದಿದ್ದಾರೆ. ಕುಲಭೂಷಣ್ ಜಾಧವ್ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯ ನ್ಯಾಯವಾದಿ ಹರೀಶ್ ಸಾಳ್ವೆ ಭಾರತವನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸಲಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಸುಷ್ಮಾ ಸ್ವರಾಜ್ ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಕುಲಭೂಷಣ್ ಜಾಧವ್ ಅವರನ್ನು 2006ರ ಮಾರ್ಚ್ 3ರಂದು ಬೇಹುಗಾರಿಕೆ ಹಾಗೂ ವಿಧ್ವಂಸಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಆರೋಪದ ಮೇಲೆ ಪಾಕ್ ಬಂಧಿಸಿತ್ತು. ಇದಾದ ಬಳಿಕ 2017 ಏಪ್ರಿಲ್ 10ರಂದು ಜಾಧವ್‌ರಿಗೆ ಪಾಕಿಸ್ತಾನ ಸೇನಾ ಕೋರ್ಟ್ ಮರಣದಂಡನೆ ವಿಧಿಸಿ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿತ್ತು. ಜಾಧವ್ ವಿರುದ್ಧದ ಆರೋಪಗಳನ್ನು ಅಲ್ಲಗಳೆದಿದ್ದ ಭಾರತ ದೊಡ್ಡ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಖಂಡಿಸಿ, ಪಾಕ್‌ಗೆ ಪತ್ರದ ಮೂಲಕ ಆಕ್ಷೇಪ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿತ್ತು.

ಭಾರತೀಯ ನೌಕಾದಳದ ಮಾಜಿ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಮರಣದಂಡನೆ ಶಿಕ್ಷೆ ವಿಧಿಸಿದ ಪಾಕ್ ಅಲ್ಲದೇ ಜಾಧವ್ ವಿರುದ್ಧದ ಆರೋಪಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ದಾಖಲೆ, ಅವರಿಗೆ ವಿಧಿಸಲಾಗಿರುವ ಶಿಕ್ಷೆಯ ತೀರ್ಪಿನ ಪ್ರತಿ, ಆರೋಪಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಾಕ್ಷ್ಯಾಧಾರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವಂತೆ ಭಾರತ ಕೇಳಿತ್ತು. ಆದರೆ, ಭಾರತದ ಈ ಎಲ್ಲಾ ಮನವಿಗಳಿಗೆ ಪಾಕ್ ಸ್ಪಂದಿಸದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಭಾರತ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮೊರೆ ಹೋಗಿತ್ತು.

ಬ್ಯಾಡ್ಮಿಂಟನ್ ಚಾಂಪಿಯನ್ ಶಿಪ್

ಪ್ರಶಸ್ತಿ ಮುಡಿಗೇರಿಸಿದ ತುಷಾರ್-ರೋಹಿಣಿ

ಬೆಂಗಳೂರು, ಮೇ 10- ಬಿಹಾರದ ತುಷಾರ್ ಕುಮಾರ್ ಸೇತು ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕದ ರೋಹಿಣಿ ವೆಂಕಟ್ ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಪಿಎನ್‌ಬಿ ಮೆಟ್‌ಲೈಫ್ ಜ್ಯೂನಿಯರ್ ಬ್ಯಾಡ್ಮಿಂಟನ್ ಚಾಂಪಿಯನ್‌ಶಿಪ್ ಪಂದ್ಯಾವಳಿಯ 17 ವರ್ಷಗಳ ಒಳಗಿನ ಬಾಲಕ ಮತ್ತು ಬಾಲಕಿಯರ ಸಿಂಗಲ್ಸ್ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಮುಡಿಗೇರಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ.

ನಗರದ ಅಕೋಲಾಡ್ಸ್ ಬ್ಯಾಡ್ಮಿಂಟನ್ ಅಂಡ್ ಸ್ಪೋರ್ಟ್ಸ್ ಅಕಾಡೆಮಿಯಲ್ಲಿ ಮುಕ್ತಾಯಗೊಂಡ ಪಂದ್ಯಾವಳಿಯ ಮೂರನೇ ಆವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ 17 ವರ್ಷಗಳ ಒಳಗಿನ ಬಾಲಕರ ಸಿಂಗಲ್ಸ್ ಫೈನಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಬಿಹಾರದ ತುಷಾರ್ ತೀವ್ರ ಪೈಪೋಟಿಯ ಹಣಾಹಣಿಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಚಿರಂಜೀವಿ ರೆಡ್ಡಿಯನ್ನು 21-18. 21-15 ಸ್ಕೋರ್‌ಗಳೊಂದಿಗೆ ಮಣಿಸಿ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ಗೆದ್ದುಕೊಂಡರು. 17 ವರ್ಷಗಳ ಒಳಗಿನ ಬಾಲಕಿಯರ ಸಿಂಗಲ್ಸ್ ಅಂತಿಮ ಪಂದ್ಯದಲ್ಲಿ, ಕರ್ನಾಟಕದ ರೋಹಿಣಿ, ರಾಜ್ಯದವರೇ ಆದ ಯುಕ್ತಾ ಪ್ರಕಾಶ್‌ರನ್ನು 21-16, 21-9 ಸ್ಕೋರ್‌ಗಳಿಂದ ಪರಾಭವಗೊಳಿಸಿ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ಗೆದ್ದುಕೊಂಡರು.

13 ವರ್ಷಗಳ ಒಳಗಿನ ಬಾಲಕರ ಸಿಂಗಲ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಆಯ್ಯುಷ್ ಶೆಟ್ಟಿ ಸಾತ್ವಿಕ್ ಶಂಕರ್‌ನನ್ನು 21-10, 21-16ರಿಂದ ಮಣಿಸಿ ಟ್ರೋಫಿ ಗಳಿಸಿದರು. ಪಿಎನ್‌ಬಿ ಮೆಟ್‌ಲೈಫ್ ಜ್ಯೂನಿಯರ್ ಬ್ಯಾಡ್ಮಿಂಟನ್ ಚಾಂಪಿಯನ್‌ಶಿಪ್ ಪಂದ್ಯಾವಳಿಯ ಸೀಸನ್-3 ಹೈದರಾಬಾದ್ (ಮೇ 10-13), ಗುವಾಹತಿ (ಮೇ 22-25) ಹಾಗೂ ಲಕ್ನೋ (ಮೇ 30-ಜೂನ್ 1) ನಗರಗಳಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯಲಿದ್ದು ದೆಹಲಿಯಲ್ಲಿ ಜೂನ್-ಜುಲೈನಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಂಡ್ ಫಿನಾಲೆ ನಡೆಯಲಿದೆ.

ಹಾವು ಕಚ್ಚಿ ರೈತ ಸಾವು

ಕೆ.ಆರ್.ಪೇಟೆ, ಮೇ 10- ಕೃಷಿ ಪಂಪ್‌ಸೆಟ್ ಚಾಲನೆ ಮಾಡಲು ಹೋಗಿದ್ದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವಿಷಪೂರಿತ ಹಾವು ಕಚ್ಚಿ ರೈತನೊಬ್ಬ ಮೃತಪಟ್ಟಿರುವ ಘಟನೆ ಸಂತೇಬಾಚಹಳ್ಳಿ ಹೋಬಳಿಯ ಬಳ್ಳೇಕೆರೆ ಗ್ರಾಮದಲ್ಲಿ ನಡೆದಿದೆ.

ಬಳ್ಳೇಕೆರೆ ಗ್ರಾಮದ ಶ್ರೀನಿವಾಸಮೂರ್ತಿ ಅವರ ಪುತ್ರ ಆನಂದ್(25) ಮೃತಪಟ್ಟಿರುವ ದುರ್ದೈವಿಯಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಘಟನೆ ವಿವರ: ಬಳ್ಳೇಕೆರೆ ಗ್ರಾಮದಲ್ಲಿರುವ ತಮ್ಮ ಜಮೀನಿಗೆ ಕೊರೆಸಿದ್ದ ಕೊಳವೆ ಬಾವಿಯ ಪಂಪ್ ಸೆಟ್ ಅನ್ನು ಚಾಲನೆ ಮಾಡಲು ರಾತ್ರಿ ಹೋಗಿದ್ದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವಿಷಪೂರಿತ ಹಾವು ಕಡಿದಿತ್ತು. ತಕ್ಷಣ ಅವರನ್ನು ಪಟ್ಟಣದ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಚಿಕಿತ್ಸೆಕೊಡಿಸಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಚಿಕಿತ್ಸೆಗಾಗಿ ಮೈಸೂರಿನ ಕೆ.ಆರ್.ಆಸ್ಪತ್ರೆಗೆ ದಾಖಲು ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು ಆದರೆ ಚಿಕಿತ್ಸೆಫಲಕಾರಿಯಾಗದೇ ಮೃತಪಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ.

ಮೇ 22ಕ್ಕೆ ಸಂದರ್ಶನ

ಬೆಂಗಳೂರು,ಮೇ 10- ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ ಜಿಲ್ಲಾ(ದಕ್ಷಿಣ) ಗೃಹ ರಕ್ಷಕ ದಳದಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಗೃಹ ರಕ್ಷಕ ಸದಸ್ಯತ್ವದ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಮೇ 22ರಂದು ಸಂದರ್ಶನ ನಡೆಯಲಿದೆ.

ಈಗಾಗಲೇ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಮೂಲ ದಾಖಲೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗಲು ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ.